



Convenio

Laboral

2018

SUTSME



CONVENIO DE TRABAJO

QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL DE GENERAL ESCOBEDO, NUEVO LEON, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR LA PRESIDENTE MUNICIPAL C. LIC. CLARA LUZ FLORES CARRALES, EL SINDICO SEGUNDO C. LIC. LUCIA ARACELY HERNANDEZ LOPEZ, EL SECRETARIO DE FINANZAS Y TESORERO MUNICIPAL EL C. C.P. ERUBIEL CESAR LEIJA FRANCO, LA DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS C. LIC. SILVIA MARICELA SANCHEZ SALAZAR Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE GENERAL ESCOBEDO, NUEVO LEON REPRESENTADO POR LA C. MARICELA GONZALEZ RAMIREZ SECRETARIA GENERAL, EL C. DEMETRIO LIMON LOPEZ SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS Y LA C. VERONICA SALAS RAMIREZ SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA DEL MISMO Y POR LA FEDERACION DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE NUEVO LEON, EL C. RAFAEL REYES MONTEMAYOR SECRETARIO GENERAL, BAJO EL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

“CLAUSULAS”

PRIMERA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar un aumento salarial al personal sindicalizado conforme a los siguientes rangos de sueldo mensual:

- De \$ 5,852.00 a \$ 9,914.00 : 8%
- De \$ 10,002.00 a \$ 14,917.00 : 6% y,
- De \$ 15,090.00 a \$ 36,434.00 : 4%

Los cuales tendrán efecto retroactivo al 1 (uno) de Enero de 2018.

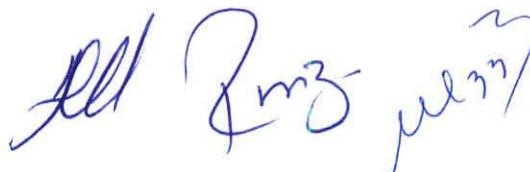
Las partes acuerdan que el pago de sueldos se efectuara el día hábil anterior al día de pago de la quincena correspondiente.

SEGUNDA.- La Presidencia Municipal se obliga a proporcionar sin costo alguno para todos los trabajadores sindicalizados la cantidad de 6 (seis) uniformes, entregándose 3 (tres) en el verano el día 15 de Marzo y 3 (tres) en invierno el día 15 de Octubre, agregándoles impermeables, guantes, cascos, gorras, playeras, sudaderas, cinturones, chalecos de seguridad y zapatones adecuados para el personal de Servicios Públicos, para Secretarías e Inspectores agregándoles zapatos y, para el personal masculino Administrativo playeras estilo tipo polo.

TERCERA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar 71 (setenta y uno) días de salario por concepto de aguinaldo mismo que será pagado a más tardar el día 15 de Diciembre de 2018, y en una sola exhibición.

CUARTA.- La Presidencia Municipal se compromete a proporcionar al personal sindicalizado un seguro de vida de \$ 250,000.00 (Doscientos Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.) por muerte natural y doble indemnización por muerte accidental, así como el salario de marcha será de **230 (Doscientos Treinta) días** de salario, y liquidación de Prima de Antigüedad por el tiempo que tenga laborado. Así mismo, la Presidencia Municipal liquidara la cantidad de \$ 365.00 (Trescientos Sesenta y Cinco Pesos 00/100 M.N.) anual por trabajador-familia por concepto de Seguro de Vida Familiar de la FSTSGEM, el cual será liquidado en forma semestral a través del Sindicato.

QUINTA.- Por lo que respecta al Servicio Médico la Presidencia Municipal se compromete a otorgar dicho servicio las 24 horas del día los 365 días del año, así como también proporcionar los medicamentos al trabajador, su cónyuge, los hijos y para los padres cuando dependen económicamente del trabajador (previa justificación).



SEXTA.- La Presidencia Municipal otorgara a sus trabajadores sindicalizados 24 días hábiles de vacaciones en el año, divididos en 2 periodos de 12 días cada uno, el primero en el denominado semana santa y el segundo en la temporada navideña, salvo el caso de aquellos departamentos que requieren servicio continuo, Presidencia Municipal y Sindicato de común acuerdo elaboraran los roles de vacaciones. Así mismo Presidencia Municipal pagara en cada periodo 15 días más de salario.

SEPTIMA.- En lo referente a la prima vacacional la Presidencia Municipal acepta otorgar a los trabajadores sindicalizados **un 95%** en cada uno de sus dos periodos calculados por 15 días.

OCTAVA.- La Presidencia Municipal se compromete a cubrir los gastos que se originen con motivo de los convivios del día 30 de Abril "Día de Niño", 10 de Mayo "Día de las Madres", del mes de Junio "Día del Padre", 01 de Agosto "Día de las Secretarias", 27 de Noviembre "Aniversario del Sindicato", 12 de Diciembre "Peregrinación" y 24 de Diciembre "Posada Navideña", con sus respectivos obsequios, las erogaciones mencionadas serán para los convivios ya señalados.

NOVENA.- La Presidencia Municipal procurara hacer y realizar los trámites que correspondan a fin de que los trabajadores sindicalizados disfruten de un área de terreno para casa-habitación con cargo y costo a los mismos trabajadores.



DECIMA.- Por cada 5 (cinco) años de servicio cumplidos, la Presidencia Municipal se compromete a otorgar al trabajador sindicalizado una Compensación por Quinquenio Laborado de acuerdo al siguiente tabulador:

- 5 años de servicio: \$ 3,350.00
- 10 años de servicio: \$ 5,200.00
- 15 años de servicio: \$ 8,100.00
- 20 años de servicio: dos meses de salario (que perciba el trabajador),
- 25 años de servicio: cuatro meses de salario (que perciba el trabajador) y
- 30 años de servicio: seis meses de salario (que perciba el trabajador).

Por cada 3 (tres) años adicionales laborados después de 30 años de servicio: el equivalente al premio de los 30 años.

Las partes acuerdan que la gratificación será entregada al trabajador en la quincena del cumplimiento del quinquenio, salvo acuerdo con el Sindicato. En todo caso, la fecha máxima de entrega será el 27 de Noviembre de ese año.

DECIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal se compromete a agregar a los días de descanso obligatorio del artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo, los siguientes días de asueto, convenidos para los trabajadores sindicalizados:

- 05 de Mayo,
- 10 de Mayo,
- 12 de Octubre,
- 02 de Noviembre,
- 27 de Noviembre,
- 12 de Diciembre y
- 17 de diciembre.

En caso de que el 27 de Noviembre, fecha del Aniversario del Sindicato, ocurra en día inhábil, la Presidencia Municipal concederá el asueto en otro día hábil el cual será acordado con el Sindicato.



DECIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal está de acuerdo que en caso de que exista un conflicto entre trabajadores y municipio se escuchara al Secretario General como representante de los trabajadores al Servicio de este Municipio y al Comité Ejecutivo de la Federación de Trabajadores al Servicio de los Municipios del Estado de Nuevo León, todo ello a fin de resolver los problemas que pudieran surgir con motivo de la interpretación y aplicación del presente convenio.

DECIMA TERCERA.- La Presidencia Municipal acepta en otorgar a sus trabajadores sindicalizados permisos sin goce de sueldo hasta por un periodo de 6 meses sin perder su antigüedad y su escalafón.

DECIMA CUARTA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar los gastos para tres personas y por cuatro veces al año, por concepto de pasaje, alimentación y hospedaje con motivo de los Plenos y Congresos Nacionales, Estatales e Internacionales.

DECIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar un préstamo por la cantidad de \$ 600,000.00 (Seiscientos Mil Pesos 00/100 M.N.) a favor del Sindicato a fin de que este a su vez lo utilice como Fondo Revolvente para otorgar préstamos al personal sindicalizado que así lo solicite, dicha cantidad será reintegrada a la Presidencia Municipal al término de la administración, por su parte el sindicato se compromete a elaborar un plan o reglamento para el manejo de dicho fondo y como consecuencia el otorgamiento de los préstamos a su personal sindicalizado.



DECIMA SEXTA.- La Presidencia Municipal conviene con el Sindicato el incrementar los Gastos de Representación Sindical a \$ 30,000.00 (Treinta Mil Pesos 00/100 M.N.) mensuales, así como efectuar el pago total de los servicios que se generen en las oficinas del sindicato: luz, agua, teléfono y gas, y efectuar el pago de \$ 5,000.00 (Cinco Mil Pesos 00/100 m.n.) mensuales como apoyo a la FSTSGEM.

DECIMA SEPTIMA.- Acepta la Presidencia Municipal el pago de horas o trabajos extras para sus trabajadores sindicalizados, los que harán de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA OCTAVA.- Se autoriza la creación del escalafón de antigüedad de acuerdo con los derechos de cada uno de los trabajadores sindicalizados al Servicio de la Presidencia Municipal.

DECIMA NOVENA.- La Presidencia Municipal accede en otorgar la cantidad de \$ 12,500.00 (doce mil quinientos pesos 00/100 m.n.) como ayuda para el fomento al deporte, esta cantidad será entregada dos veces al año una a la firma del Convenio y la otra en el mes de Julio del presente año así como también se apoyara con los uniformes.

VIGESIMA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar a sus trabajadores sindicalizados tres días de permiso con goce de sueldo por motivo de fallecimiento de una familiar directo (padres, hijos o cónyuge), y cinco días por motivo de nacimiento de un hijo (a) y por contraer matrimonio por primer vez.

VIGESIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal se compromete a facilitar en caso de emergencia un vehículo para el traslado de familiares del personal sindicalizado cuando sea necesario.



VIGESIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal acepta que en caso de fallecimiento de trabajadores sindicalizados, su cónyuge e hijos que dependen del trabajador serán cubiertos los gastos funerales con el 100%, y para los padres cuando dependan económicamente del trabajador (este servicio se dará donde determine la Administración).

VIGESIMA TERCERA.- Esta Presidencia Municipal se compromete a estimular el esfuerzo escolar y académico de los trabajadores sindicalizados y sus hijos que estén cursando preescolar, primaria, secundaria, comercio, técnica, preparatoria y profesional con el 100% de los gastos que se originen por concepto de colegiaturas, cuotas, libros y útiles escolares, siempre y cuando acrediten una calificación cuyo promedio sea de 80 en adelante en escuelas públicas y de 85 en adelante en escuelas privadas.

VIGESIMA CUARTA.- Las partes acuerdan que la Ayuda para despensa durante el presente año sea de **\$ 1,100.00 (Mil Cien Pesos 00/100 M.N.)** mensuales, y el Premio de Puntualidad sea de **\$ 425.00 (Cuatrocientos Veinticinco Pesos 00/100 M.N.)** a quien no tenga faltas ni retardos en el mes de referencia.

VIGESIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal se compromete en entregar la papelería y artículos de oficina necesarios para las funciones administrativas del Sindicato, así como también a absorber el costo de las credenciales que expide la FSTSGEM.

VIGESIMA SEXTA.- La Prima dominical será aplicable mediante un estudio según las posibilidades del Municipio.



VIGESIMA SEPTIMA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar la jubilación al personal sindicalizado (siempre y cuando lo solicite el sindicato) de la siguiente manera: a las mujeres a los 25 años de servicio ininterrumpidos y a los hombres a los 30 años de servicio ininterrumpidos, con el 100% del salario y prestaciones contenidas dentro del Convenio de Trabajo, así mismo se les hará entrega de la carta de jubilación y el pago de la prima de antigüedad.

VIGESIMA OCTAVA.- En el caso de que algún trabajador sindicalizado y 2 (dos) beneficiario que requiera de lentes, la Presidencia Municipal acuerda ayudar a la obtención de los mismos, siempre y cuando el trabajador y beneficiario acredite la necesidad de los mismos.

VIGESIMA NOVENA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar sin costo alguno el Auditorio Municipal siete veces al año, dos en Enero y Febrero y las cinco restante en los meses siguientes del año.

TRIGESIMA.- Con el fin de estimular la asistencia, puntualidad o buen desempeño de sus labores por parte de los trabajadores sindicalizados la Presidencia Municipal acepta otorgar un premio anual a 85 (ochenta y cinco) trabajadores sindicalizados y que consistirá dicho premio en la cantidad de \$ 1,500.00 (Mil Quinientos Pesos 00/100 m.n.) para cada trabajador que seleccione la Presidencia los cuales serán entregados en el convivio del Aniversario del Sindicato.

[Handwritten signature]

TRIGESIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal establece otorgar previo estudio salarios profesionales de acuerdo a la Ley.

TRIGESIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal reconoce como empleados de base en esta ciudad a las personas que se describieron en anteriores tabuladores sin que esto signifique coartar el ingreso de nuevos socios al sindicato.

TRIGESIMA TERCERA.- La Presidencia Municipal acepta que el Secretario General y el Secretario de Conflictos sean comisionados para atender asuntos sindicales.

TRIGESIMA CUARTA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar un descuento del 90% en el pago de impuestos que los trabajadores sindicalizados realicen a su nombre en el Municipio de General Escobedo, N. L. siempre y cuando esté permitido por la Ley.

TRIGESIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar un préstamo por la cantidad de \$ 2,000.00 (Dos Mil Pesos 00/100 M.N.) a un trabajador para liquidar en 5 meses.

TRIGESIMA SEXTA.- La Presidencia Municipal acepta ayudar en medida de sus posibilidades para la ampliación del edificio sindical, así como sillas, mesas, escritorio, archivero, máquina de escribir, además de comprometerse a entregar en comodato el terreno del edificio sindical para que así sea legalizada su estadía.

TRIGESIMA SEPTIMA.- La Presidencia Municipal acepta que todo el personal sindicalizado que labora en el Departamento de Limpia se le haga un reconocimiento médico cada 6 meses.



TRIGESIMA OCTAVA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar transporte adecuado al área de trabajo para el personal de barrido manual.

TRIGESIMA NOVENA.- La Presidencia Municipal acepta que cuando existan vacantes en las diferentes dependencias se les dará preferencia a los hijos de los trabajadores sindicalizados y/o cualquier candidato a propuesta del Sindicato.

CUADRAGESIMA.- La Presidencia Municipal se compromete a construir baños, regaderas, vestidores y casilleros para el personal de Servicios Públicos Municipales.

CUADRAGESIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar al Sindicato vales de gasolina por la cantidad de 260 (Doscientos Sesenta) litros por semana, los cuales se utilizaran en las diferentes comisiones de nuestro Sindicato.

CUADRAGESIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar una aportación de \$ 200,000.00 (Doscientos Mil Pesos 00/100 M.N.) para la posada vacacional que se encuentra ubicada en Icamole, García, Nuevo León, entregando en 4 (cuatro) partidas de \$ 50,000.00 (Cincuenta Mil Pesos 00/100 M.N.) cada una, las cuales serán la primera en Enero, la segunda en Febrero, la tercera en Marzo y la cuarta en Abril del presente año.

CUADRAGESIMA TERCERA.- La Presidencia Municipal acepta asignar una farmacia dentro del Municipio para surtir las recetas.



CUADRAGESIMA CUARTA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar el Servicio Médico Dental (nada estético) inclusive empastes, al personal sindicalizado y sus derechohabientes.

CUADRAGESIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar una canastilla para bebe con valor de \$ 2,200.00 (Dos Mil Doscientos Pesos 00/100 M.N.) para el personal femenino sindicalizado y esposas del personal sindicalizado, cuando esta dé a luz.

CUADRAGESIMA SEXTA.- La Presidencia Municipal acepta y se compromete a elaborar en cuatro meses el tabulador por categorías para el personal sindicalizado en los diferentes departamentos con su nivelación de sueldo correspondiente.

CUADRAGESIMA SEPTIMA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar un vehículo para el sindicato, según las posibilidades del Municipio.

CUADRAGESIMA OCTAVA.- Horarios de Trabajo

Personal Administrativo

Lunes a Viernes de 8:00 a 15:36 horas

Descansando Sábado y Domingo

Personal de Intendencia

Lunes a Viernes de 8:00 a 16:42 horas

Descansando Sábado y Domingo

Servicios Generales

Lunes a Viernes de 8:00 a 16:42 horas

Descansando Sábado y Domingo

Servicios Públicos (mañana)

Lunes a Viernes de 7:00 a 15:00 horas

Sábado de 7:00 a 12:00 horas

RD *Rm3 - julio*

Descansando Domingo

Servicios Públicos (tarde)

Lunes a Viernes de 14:00 a 21:00 horas

Sábado de 12:00 a 17:00 horas

Descansando Domingo

Otorgándoles un lapso de 30 minutos para ingerir alimentos.

CUADRAGESIMA NOVENA.- La Presidencia Municipal se compromete a formar con el Personal Sindicalizado la Caja de Ahorro en el cual el trabajador ahorrara \$ 95.00 (Noventa y Cinco Pesos 00/100 M.N.) y el Municipio aportara únicamente \$ 95.00 (Noventa y Cinco Pesos 00/100 M.N.) por ahorrador quincenalmente. Los cuáles serán entregados el 15 de Enero del próximo año.

QUINCUAGESIMA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar capacitación a todo el personal sindicalizado en cada departamento.

QUINCUAGESIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal se compromete a cubrir el impuesto sobre el producto del trabajo (ISPT) correspondiente a salario, aguinaldo, y demás prestaciones que graven dicho impuesto, a todo el personal sindicalizado.

QUINCUAGESIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar permiso al personal sindicalizado, para que asista a las juntas ordinarias y extraordinarias que efectué el Sindicato.

QUINCUAGESIMA TERCERA.- La Presidencia Municipal se compromete a proporcionar los gastos que se originen por concepto de transporte y alimentos al personal sindicalizado, para realizar tres viajes al año a nivel estatal por motivo de paseo.



QUINCUAGESIMA CUARTA.- La Presidencia Municipal se compromete a dar mantenimiento general a las instalaciones del Sindicato.

QUINCUAGESIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal acepta otorgar transporte adecuado al área de trabajo para el personal de ornato y forestación.

QUINCUAGESIMA SEXTA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar en caso de fallecimiento del trabajador sindicalizado el servicio médico a la esposa e hijos menores de edad que dependan económicamente de él, dicha prestación se cancelara si la esposa contrae matrimonio. Así mismo se le otorgara una ayuda económica mensual equivalente a 3 (tres) Salarios Mínimos Regionales, por un término de 2 (dos) años.

QUINCUAGESIMA SEPTIMA.- La Presidencia Municipal se compromete a liquidar la prima de antigüedad de acuerdo al salario que percibe el trabajador y calculada por 15 días por año por el tiempo que tenga laborado.

QUINCUAGESIMA OCTAVA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar a todo el personal sindicalizado tres bonos anuales de \$ 1,550.00 (Mil Quinientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.) cada uno, los cuales se entregaran el primero el día 31 de Enero, el segundo el 01 de Abril y el tercero el día 31 de Julio del presente año, como apoyo a la economía familiar.

QUINCUAGESIMA NOVENA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar playeras tipo Polo a los trabajadores sindicalizados, para el desfile del 20 de noviembre.

13

SEXAGESIMA.- La Presidencia Municipal se compromete a apoyar con los gastos originados por concepto de inscripciones, ampalleo, arbitraje, pelotas y balones para los equipos de béisbol, fútbol y softbol.

SEXAGESIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar apoyo al personal sindicalizado con servicios de guarderías (en las que asigne el municipio).

SEXAGESIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal se compromete a asignar una ambulancia para el servicio médico.

SEXAGESIMA TERCERA.- La Presidencia Municipal se compromete a hacer las deducciones al salario de los trabajadores sindicalizados por los conceptos que a continuación se detallan:

- Cuotas Sindicales Ordinarias y Extraordinarias,
- Prestamos,
- Ahorro,
- Cooperaciones,
- Fondo de Préstamo,
- Mueblerías,
- Vivienda,
- Sanciones Sindicales,
- Cuotas de Ingreso y
- Total de adeudos que tenga el trabajador con el Sindicato cuando este llegare a ser finiquitado.



14


SEXAGESIMA CUARTA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar a cada trabajador sindicalizado la cantidad de \$ 500.00 (Quinientos Pesos 00/100 M.N.) mensuales como apoyo para gastos domiciliarios.

SEXAGESIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar a cada trabajador sindicalizado la cantidad de \$ 150.00 (Ciento Cincuenta Pesos 00/100 M.N.) quincenales por concepto de Ayuda para el pago de Transporte.

SEXAGESIMA SEXTA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgarle la pensión a los trabajadores sindicalizados previa justificación del servicio médico en base al siguiente tabulador, y al mismo tiempo entregarles su carta de pensión y su prima de antigüedad correspondiente.

Personal Femenino

Menos de 15 años de Servicio	50.00%	de Salario Ordinario
15 Años de Servicio	67.00%	de Salario Ordinario
16 Años de Servicio	70.00%	de Salario Ordinario
17 Años de Servicio	72.50%	de Salario Ordinario
18 Años de Servicio	75.00%	de Salario Ordinario
19 Años de Servicio	77.50%	de Salario Ordinario
20 Años de Servicio	80.00%	de Salario Ordinario
21 Años de Servicio	84.00%	de Salario Ordinario
22 Años de Servicio	88.00%	de Salario Ordinario
23 Años de Servicio	92.00%	de Salario Ordinario
24 Años de Servicio	96.00%	de Salario Ordinario
25 Años de Servicio	100.00%	de Salario Ordinario

Personal Masculino

Menos de 15 años de Servicio	50.00%	de Salario Ordinario
15-16 Años de Servicio	60.00%	de Salario Ordinario
17-18 Años de Servicio	65.00%	de Salario Ordinario
19-20 Años de Servicio	70.00%	de Salario Ordinario
21-22 Años de Servicio	76.00%	de Salario Ordinario
23-24 Años de Servicio	84.00%	de Salario Ordinario
25-26 Años de Servicio	88.00%	de Salario Ordinario
27-28 Años de Servicio	92.00%	de Salario Ordinario
29 Años de Servicio	96.00%	de Salario Ordinario
30 Años de Servicio	100.00%	de Salario Ordinario

SEXAGESIMA SEPTIMA- La Presidencia Municipal acepta otorgar a sus trabajadores sindicalizados por contraer matrimonio un dote matrimonial de \$ 5,000.00 (Cinco Mil Pesos 00/100 M.N.), solamente una vez siempre y cuando sea la primer vez que contrae matrimonio.

SEXAGESIMA OCTAVA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar a todo el personal sindicalizado un bono anual de \$ 1,000.00 (Mil Pesos 00/100 M.N.) el día 30 de noviembre por motivo del día del Aniversario del Sindicato.

SEXAGESIMA NOVENA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar 50 (cincuenta) premios mensuales de \$ 500.00 (Quinientos Pesos 00/100 M.N.) cada uno al mejor trabajador de cada departamento.

SEPTUAGESIMA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar un bono anual de \$ 500.00 (Quinientos Pesos 00/100 M.N.) a cada mama trabajadora sindicalizada por motivo del "día de las Madres".

SEPTUAGESIMA PRIMERA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar un bono anual de \$ 500.00 (Quinientos Pesos 00/100 M. N.) a cada papa trabajador sindicalizado por motivo del "día del Padre".

SEPTUAGESIMA SEGUNDA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar un bono anual de \$ 500.00 (Quinientos Pesos 00/100 M. N.) para cada secretaria sindicalizada por motivo del "día de las Secretarias".

SEPTUAGESIMA TERCERA.- La Presidencia Municipal acepta que el personal sindicalizado que se jubile se le dará oportunidad de seguir laborando, previa solicitud del titular del departamento ante la dirección de Recursos Humanos, avalada por el Presidente Municipal, Sindicato y Dirección de Recursos Humanos siempre y cuando esté en condiciones físicas y mentales para hacerlo, y se le otorgue una compensación de hasta el 50% del salario que percibe.

SEPTUAGESIMA CUARTA.- La Presidencia Municipal se compromete a otorgar el 50% de la prima de Antigüedad al personal sindicalizado que lo solicite, siempre y cuando cumpla con 16 años continuos laborados.

SEPTUAGESIMA QUINTA.- La Presidencia Municipal se compromete a realizar las aportaciones correspondientes de todo el personal sindicalizado al INFONAVIT.

SEPTUAGESIMA SEXTA.- El presente convenio tendrá vigencia del 1 de Enero al 31 de diciembre del 2018.

  17 

El presente Convenio Laboral del año 2018 se firma en la ciudad de General Escobedo, Nuevo León a los 27 días del mes de noviembre del 2018.

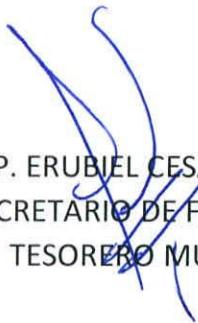
POR LA PRESIDENCIA MUNICIPAL



C. LIC. CLARA LUZ FLORES CARRALES
PRESIDENTE MUNICIPAL



C. LIC. LUCIA ARACELY HERNANDEZ LOPEZ
SÍNDICO SEGUNDO

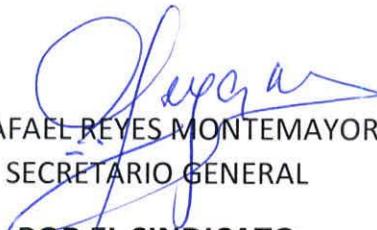


C. C.P. ERUBIEL CESAR LEIJA FRANCO
SECRETARIO DE FINANZAS Y
TESORERO MUNICIPAL



C. LIC. SILVIA MARICELA SANCHEZ SALAZAR
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

POR LA FEDERACION



C. RAFAEL REYES MONTEMAYOR
SECRETARIO GENERAL

POR EL SINDICATO



C. MARICELA GONZALEZ RAMIREZ
SECRETARIO GENERAL



C. DEMETRIO LIMON LOPEZ
SRIO. DE TRABAJO Y CONFLICTOS



C. VERONICA SALAS RAMIREZ
SRIO. DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA